

# PLAN D'ACTION

---

EMPLOI-FORMATION-INSERTION

JUILLET 2023

Communauté de communes du Pays Foyen

## Table des matières

<b>PRÉAMBULE DES ÉLUS COMMUNAUTAIRES</b>	<b>3</b>
<b>DIAGNOSTIC EMPLOI FORMATION INSERTION EN PAYS FOYEN</b>	<b>4</b>
<b>CONSTAT : UN CHÔMAGE STRUCTUREL</b>	<b>4</b>
<b>OBJECTIFS ET ACTIONS A CONDUIRE</b>	<b>8</b>
<b>PARTENAIRES DU PLAN D'ACTION</b>	<b>9</b>
<b>PLAN D'ACTION</b>	<b>0</b>
<b>PERMANENCES DES PARTENAIRES DE L'EMPLOI</b>	<b>1</b>
Permanences Pôle Emploi Libourne	2
Permanences Pôle Emploi Bergerac	3
Permanences Mission Locale du Libournais	4
Permanences Mission Locale du Bergeracois	5
Permanences du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE)	6
<b>RELATION AVEC LES EMPLOYEURS</b>	<b>7</b>
Accompagnement à la création d'entreprise Activ'crea Emergence	8
Accompagnement à la création d'entreprise, Entreprendre, la Région à vos côtés	9
Adaptation du nouveau salarié au poste de l'entreprise	10
Intérim social et engagement RSE	11
Déploiement du Comité Local Ecole Entreprises	12
Facilitation des rencontres entre recruteurs et demandeurs d'emploi	13
Accompagnement à la création d'entreprise artisanale	14
Aide à l'emploi en quartiers politique de la Ville	15
Formation continue des salariés	16
Portrait de territoire	17
Dénicher les emplois dormants et invisibles en Pays Foyen : RHTPE	18
Projets et pistes de travail : relation avec les employeurs	19
<b>INSERTION</b>	<b>20</b>
Intérim social et engagement RSE	21
Contrat Engagement Jeune Gironde	22
Atelier de mise en situation et immersion dans les secteurs en tension	23
Dispositifs portés par le Département de la Gironde Accompagnement à la recherche d'emploi	24
Dispositifs portés par le Département de la Gironde Accompagnement des travailleurs indépendants	25
Projets et pistes de travail : insertion	26
<b>FORMATIONS</b>	<b>27</b>
Ouverture de filières professionnelles et techniques dans la santé et le social	28
Formation d'aide-soignant(e)	29
Formation à distance pour l'enseignement supérieur	30
Cours d'anglais avec certification TOEIC et PARLEZ VOUS FRANÇAIS écriture et lecture	31
Formation continue dans la vente	32
Sécurité alimentaire	33
Projets et pistes de travail : formation	34
<b>LES DECROCHEURS</b>	<b>35</b>

<b>Identification et accompagnement des décrocheurs</b>	36
<b>Accompagnement au choix d'orientation professionnelle</b>	37
<b>Projets et pistes de travail : 'les décrocheurs'</b>	38
<b>FREINS PÉRIPHÉRIQUES</b>	<b>39</b>
Santé	40
<b>Parcours emploi santé</b>	40
Français langues étrangères et savoirs de base	41
<b>Formation savoirs de base</b>	41
<b>Cours d'Alphabétisation</b>	42
<b>Cours de Français Langues Etrangères, de l'initiation au DELF</b>	43
<b>Cours de FRANÇAIS et FLE certification écriture et lecture</b>	44
Numérique	45
<b>Ateliers numériques France Services</b>	45
<b>Ateliers numériques France Services</b>	46
<b>Acquisition de matériel informatique, accès internet</b>	47
Mobilité	48
<b>Mobilités solidaires</b>	48
<b>ORIENTATION/ACCOMPAGNEMENT</b>	<b>49</b>
<b>Socrate Conseil et Formation Amorce de parcours</b>	50
<b>Dispositifs portés par le Département de la Gironde Accompagnement socio-professionnel</b>	51
<b>Projets et pistes de travail : 'insertion'</b>	52

## PRÉAMBULE DES ÉLUS COMMUNAUTAIRES

La Communauté de Communes du Pays foyen engage un plan de lutte contre le chômage structurel et mobilise tous les acteurs de l'économie, du social et de la formation sur son territoire. Notre projet de territoire a identifié un enjeu fort sur l'axe 'attractivité économique': « constituer un contexte local favorable à la création d'emplois, notamment en mettant en œuvre une politique territoriale d'insertion et de formation ».

Si, en 2023, le nombre de demandeurs d'emplois est revenu au niveau de 2016, il reste excessivement élevé. En effet, et cela est une tendance longue, si l'on rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (catégories ABC) à la population active du Pays foyen nous atteignons un taux de 20 à 25% de personnes au chômage. Caractéristiques de ce chômage structurel, une diminution de la population active malgré une augmentation de la population âgée, une très faible qualification des demandeurs d'emploi, de nombreux freins périphériques à l'emploi et un très petit nombre d'offres d'emploi et d'employeurs sur notre territoire.

Ce chômage structurel s'est installé depuis plus de 10 ans. Pour obtenir des résultats tangibles, il est maintenant nécessaire de coordonner les politiques de l'emploi, de la formation et de l'insertion entre les collectivités locales et le service public de l'emploi à l'échelle de notre bassin d'emploi et de mobiliser tous les acteurs, publics et privés, du Pays foyen et du Bergeracois, autour de cette priorité.

Pour animer ce Plan pour l'emploi en Pays foyen, nous avons constitué une commission Emploi Formation et Insertion sous la forme d'une "Task force Emploi" du Pays foyen en invitant les acteurs de Gironde ET de Dordogne : Pôle Emploi, missions locales, PLIE, CLEE, PETR, CAB, DREETS, Sous-préfectures, Départements, Région, associations et entreprises, organismes de formation etc.

Ce plan d'action pour l'Emploi, la formation et l'insertion coordonne déjà 30 acteurs qui ont mis en œuvre 34 actions opérationnelles pour accompagner les employeurs et les demandeurs d'emploi, pour remobiliser les décrocheurs, pour renforcer les formations et diminuer les freins périphériques. Il a également permis à de nombreux acteurs publics de revenir en Pays foyen. Ce plan est destiné à évoluer au fil des besoins et fera l'objet d'une évaluation et d'une mise à jour de manière annuelle. Plusieurs pistes de travail ont été proposées et feront l'objet de propositions en 2024, notamment pour mieux accompagner les employeurs et les acteurs de l'insertion, pour proposer en Pays foyen des formations pour adultes plus nombreuses, pour mieux orienter et accompagner les décrocheurs.

Le Président,  
Pierre Robert,

Les Co-présidents de la commission Emploi Formation Insertion  
Marc Sahraoui, Vice-président en charge de la politique de la ville, du projet de territoire et des politiques contractuelles  
Yolande Lachaize, Vice-présidente en charge de l'Emploi, des Missions Locales, du PLIE, de la gestion de l'espace France Services

## DIAGNOSTIC EMPLOI FORMATION INSERTION EN PAYS FOYEN

### CONSTAT : UN CHÔMAGE STRUCTUREL

#### **Données**

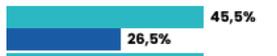
La situation du chômage du Pays Foyen reste un particularisme dans l'ensemble du territoire du grand libournais sur lequel il faut porter une attention soutenue : à fin avril 2023, si le nombre de demandeurs d'emploi baisse de 2% sur un an, cette tendance reste plus faible que celle du libournais qui enregistre une baisse de - 2,9% et - 2,1% en Gironde pour la même période.

Historiquement marqué par un chômage structurel lié aux caractéristiques socioéconomiques, le territoire concentre ses difficultés sur les populations en situation de chômage à Ste Foy la Grande. Si le recul du nombre de demandeurs d'emploi s'y confirme, les publics en situation de chômage cumulent des freins périphériques majeurs parmi lesquels l'illectronisme à 34,7% des inscrits à Pôle emploi (contre 22,5% pour l'ensemble du Pays foyen), les difficultés de mobilité géographique à 30,5% (contre 20% à l'échelle de la CDC) et les difficultés de maîtrise des savoirs fondamentaux lire, écrire, compter et parler en langue française à 22,4% (contre 11,5% pour le Pays foyen).

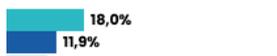
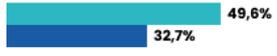
A Ste Foy-la-Grande, la problématique d'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap reste prégnante avec une augmentation de +26% de chômage sur un an. A noter aussi qu'une partie du public allocataire du RSA n'est pas connu des services de Pôle emploi, ainsi qu'une partie des jeunes non scolarisés et sans emploi suivis par la Mission locale pour les jeunes.

Nous constatons une dynamique à la baisse mais moins marquée et moins forte que dans le Département. Il convient donc de mettre en œuvre un plan d'action pour agir et modifier ces facteurs.

## Typologie des demandeurs d'emploi en catégories ABC

Qualification	EPCI - CC du Pays Foyen		Département - Gironde		
Non qualifiés	732	-6,9 %	34 872	-4,4 %	
Qualifiés	734	+0,1 %	66 822	-4,6 %	
Agents de maîtrise / Techniciens	61	+15,1 %	12 163	-4,1 %	
Cadres	63	+5,0 %	15 591	+3,8 %	

Profils spécifiques	EPCI - CC du Pays Foyen		Département - Gironde		
Bénéficiaires du RSA	290	+31,2 %	15 706	+0,6 %	
Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	156	+10,6 %	10 927	-4,8 %	
Au moins un frein périphérique à l'emploi	797	+3,1 %	43 028	-0,2 %	

Territoires spécifiques	EPCI - CC du Pays Foyen		Département - Gironde		
Résidents QPV	428	-9,1 %	9 373	-7,9 %	
Résidents ZRR	169	+11,9 %	16 752	-2,1 %	

Variations en pourcentage calculé mars 2023 / mars 2022

Source : Pôle emploi données brutes mars 2023

## Problématiques

**Le Pays Foyen est ainsi considéré comme « territoire à très fort enjeu »** par le Pôle DATAR de la région Nouvelle aquitaine (DITP, direction de l'intelligence territoriale et de la prospective), une analyse qui met en avant deux grands déterminants du taux de chômage :

### 1) La situation géographique et la dynamique socioéconomique du territoire

- attraction potentielle de demandeurs d'emploi sur ce territoire qui bénéficie d'équipements publics (gare, lycée, hôpital) et où l'accès et le prix des logements sont plus faibles,
- taux de chômage en corrélation avec un taux élevé d'emplois précaires (saisonniers notamment).

### 2) Les caractéristiques et ressources des personnes

- problèmes de formation (faible niveau de qualification des personnes),
- problème de mobilité (faible taux d'équipement en voiture),
- problème de services à la population (question de la garde d'enfants pour les familles monoparentales par exemple),
- la fragilité des jeunes publics et les problèmes de santé, en particulier l'importance des barrières psychologiques qui affectent à la fois les capacités à se déplacer, à se former et à travailler.

L'analyse de ces facteurs en Pays foyen par le Pôle DATAR met en évidence ces déterminants qui, comparativement aux autres EPCI analysés en Nouvelle Aquitaine, sont au plus haut, tout comme son taux de chômage qui en fait un phénomène structurel :

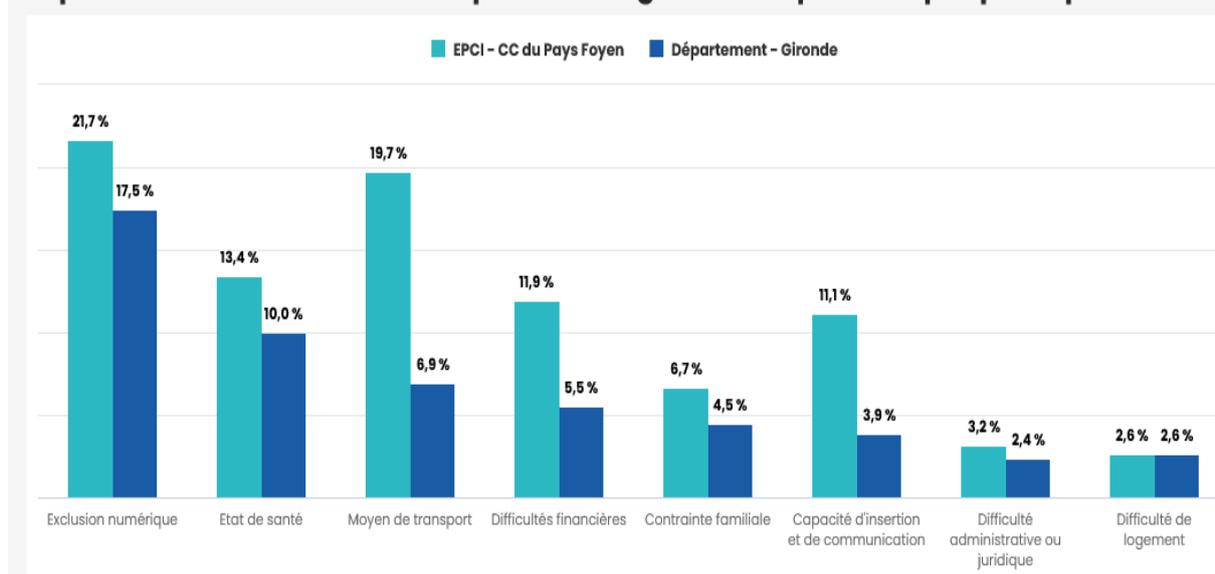
**LES CAUSES DU TAUX DE CHÔMAGE  
DANS LES TERRITOIRES À ENJEUX DE NOUVELLE-AQUITAINE**

EPCI	TAUX DE CHÔMAGE	CARACTÉRISTIQUES ET RESSOURCES DES PERSONNES					SITUATION GÉOGRAPHIQUE ET DYNAMIQUE SOCIO-ÉCONOMIQUE DES TERRITOIRES			
		Part ménages sans voiture	Part mobilité dom.-trav. hors EPCI	Part familles mono-parentales	Part pop. non diplômée	Accueil enfants moins de 3 ans	Part logements vacants	Taux croissance population 2013-2018	Part emplois précaires	Taux croissance emploi 2013-2018
<b>Effet sur le taux de chômage</b>		<b>+</b>	<b>+</b>	<b>+</b>	<b>+</b>	<b>-</b>	<b>+</b>	<b>+</b>	<b>+</b>	<b>-</b>
CC du Pays Foyen	17.02	14.28	38.53	35.1	36.4	49	14.2	2.07	25.7	-1.73
Nouvelle-Aquitaine	12.7	13	31.4	28.5	26.8	/	7.7	2.3	16.1	0.02
France	13.4	18.7	34.5	28.6	27.4	59.3	8.2	0.3	15.5	0.01

Données 2018

Source DATAR Région Nouvelle Aquitaine

**Proportion de demandeurs d'emploi en catégories ABC par frein périphérique**



Source : Pôle emploi données brutes mars 2023

**La mobilité**

L'absence de voiture et les distances domicile-travail génèrent des freins de mobilité. Les acteurs citent également les coûts induits par les déplacements en véhicule personnel provoquant des difficultés d'accès aux lieux d'emplois et aux lieux de formation. Quant au mode ferroviaire, même si le territoire possède une gare TER, elle reste peu utilisée par les demandeurs d'emploi.

Trois raisons ont été mentionnées :

1. son prix.
2. des freins comportementaux et cognitifs : le train est perçu comme un moyen de transport complexe et n'est pas ancré dans les habitudes.
3. des limites pour les déplacements domicile-travail : les chômeurs résidant dans les communes éloignées des gares doivent trouver un mode de rabattement ; les polarités d'emplois périphériques, éloignées des gares, restent difficilement accessibles.

En plus de freins objectifs à la mobilité (absence de voiture, de permis, de solution alternative, coût des transports, etc.), les acteurs interrogés insistent sur l'existence de barrières psychologiques pour certaines personnes. L'enjeu est dans ce cas d'accompagner celles-ci dans l'utilisation de l'offre existante (co-voiturage, transport en commun...).

### **Faible qualification, isolement et pauvreté**

Les difficultés sociales et l'absence de formation sont évoquées comme un obstacle préalable à l'insertion sur le marché du travail, avant même de considérer les problématiques d'accès à l'emploi. Les acteurs de terrain reçoivent en effet des personnes confrontées à la pauvreté et à l'exclusion sociale. Ce sont parfois des populations éloignées du marché de l'emploi depuis longtemps qui ne maîtrisent pas le socle de connaissances indispensables à l'insertion professionnelle (lire, écrire, compter).

Une partie de la population a peu d'aptitudes à mener des démarches administratives telles les inscriptions à Pôle Emploi ou les formalités pour l'accès aux droits. Les acteurs évoquent également l'absence de qualification comme une grande difficulté pour les demandeurs d'emploi, confirmant ainsi les résultats de l'analyse économétrique.

Pour favoriser le retour à l'emploi des personnes, les politiques de formation sont fondamentales. La présence d'une offre de formation adéquate ou d'une antenne Pôle Emploi sont des éléments facilitant l'insertion sur le marché du travail. Au-delà de l'offre, sont évoquées les questions de l'accessibilité, d'une part, et des comportements individuels (motivation, capacités cognitives, difficultés sociales, etc.), d'autre part. La thématique de la santé est également un frein, les pathologies mentales et les comportements addictifs, en particulier chez les jeunes qui vivent parfois de grandes difficultés en milieu familial.

Les ménages monoparentaux, dont les chefs de famille sont principalement des femmes, sont particulièrement impactés par les freins à l'insertion sur le marché du travail. Parfois confrontés à des problèmes de garde d'enfant, leur investissement dans la gestion du quotidien est également abordé comme un frein à la recherche d'emploi.

Si l'offre de formation est évoquée (insuffisance ou manque d'accessibilité aux pôles de formation extérieurs au territoire), les comportements individuels (motivation, capacités cognitives, difficultés sociales, etc.) sont aussi au cœur des problématiques.

### **La précarité de l'emploi**

La précarité de l'emploi s'exprime essentiellement par une saisonnalité marquée des activités agricoles, qui induit une alternance de périodes d'emploi et de chômage. Les contrats partiels, en particulier dans la grande distribution et le médico-social, sont évoqués comme frein à un emploi stable car font l'objet d'un arbitrage entre l'accès à un emploi et les coûts engagés pour occuper cet emploi: frais de déplacement et frais de garde d'enfant.

### **Frein à la coopération territoriale, les périmètres administratifs du Pays foyen, à la frontière de la Gironde et de la Dordogne**

Le manque de dialogue entre les deux départements de Gironde et Dordogne freine la rencontre entre chômeurs et employeurs pour les structures d'insertion d'une part, pour Pôle emploi

d'autre part. En cause, le décalage entre les périmètres institutionnels (frontière entre les départements Gironde et Dordogne) et les logiques fonctionnelles (zones d'emploi).

## OBJECTIFS ET ACTIONS A CONDUIRE

Cet état des lieux doit conduire à établir de nouvelles modalités d'actions, particulièrement celles qui permettent aux acteurs d'aller-vers, voire d'aller-avec les résidents des QPV et leur proposer des parcours "sans couture". L'objectif est d'apporter des solutions et de faciliter l'accès de tous les habitants aux mesures d'accès à l'emploi et notamment les publics pour lesquels une ingénierie peut utilement être déployée pour compenser les difficultés repérées et non couvertes par le droit commun : les jeunes, les femmes, les seniors et les chefs de famille monoparentales.

A partir de ce constat, la Communauté de Communes du Pays foyen a engagé en décembre 2022 un **plan de lutte contre le chômage structurel** qui mobilise tous les acteurs de l'économie, du social et de la formation sur son territoire. Pour obtenir des résultats tangibles, il est maintenant nécessaire de coordonner les politiques de l'emploi, de la formation et de l'insertion entre les collectivités locales et le service public de l'emploi à l'échelle de notre bassin d'emploi (Pays foyen + Bergeracois).

**Ce plan d'action pourra faire l'objet d'une candidature au dispositif des Cités de l'Emploi** qui propose une collaboration renforcée des opérateurs de l'emploi, pilotée par le Préfet. En appui du pilier " Emploi et développement économique " des contrats de ville, ce collectif d'acteurs, institutionnels et associatifs, vise à garantir aux résidents des QPV les mêmes opportunités d'insertion, le même accès à l'information, le même accompagnement qu'à l'ensemble de la population.

**Pour animer ce Plan pour l'emploi en Pays foyen, une commission Emploi, formation et insertion** a été constituée sous la forme d'une "Task force Emploi" du Pays foyen en invitant les acteurs de Gironde ET de Dordogne : Pôle Emploi, missions locales, PLIE, CLEE, PETR, CAB, DREETS, Sous-préfectures, Départements, Région, associations et entreprises, organismes de formation etc.

### **Axes prioritaires identifiés dans le plan d'action Emploi- Formation-Insertion**

1. Accompagner les employeurs (Gironde et Dordogne) dans leurs recrutements
2. Renforcer les commerces et artisans du QPV
3. Territorialiser les formations professionnelles au plus près des entreprises locales
4. Mettre en œuvre une politique locale d'insertion
5. Diminuer les non-inscrits et décrocheurs, accompagner les demandeurs d'emploi pour améliorer la prise en charge du droit commun
6. Lever les freins périphériques à l'emploi

## PARTENAIRES DU PLAN D'ACTION

Communauté de Communes du Pays Foyen  
Sous-Préfecture de Libourne  
Sous-Préfecture de Bergerac  
DDETS (Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités)  
Région Nouvelle-Aquitaine  
Département de la Gironde  
CAB (Communauté d'Agglomération du Bergeracois)  
CCI (Chambre de Commerce et d'industrie)  
CMA (Chambre des Métiers et de l'Artisanat)  
GRETA Gironde  
AFPA Gironde  
IFAS du centre hospitalier de Sainte Foy la Grande (Institut de Formation d'Aides-Soignants)  
Association TRANSFER, D2C Gironde (Développement Carrières et Compétences)  
Lycée Paul Broca et Elisée Reclus de Sainte Foy la Grande

Mission Locale du Libournais  
CAF de la Gironde  
Pôle Emploi Libourne  
Pôle Emploi Bergerac  
Mission Locale du Bergeracois  
PLIE du Libournais  
PETR du Grand Libournais  
APLB/C3I Sainte Foy la Grande  
CRIJ Nouvelle-Aquitaine  
Socrate Conseil et Formation  
Cœur de Bastide  
Association les Râteleurs  
Croix Rouge Française  
Parlez-vous français et anglais  
Alter Ego  
Apreva 33  
Régie LibRT  
Programme Horizon/Citiz school/Soyons le changement

# PLAN D'ACTION

## PERMANENCES DES PARTENAIRES DE L'EMPLOI

<b>Permanences Pôle Emploi Libourne</b>	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Pôle Emploi relais St Magne de Castillon</b>
<b>Contact :</b>	Libourne : Jérôme Olivier St Magne : Joris Le Tallec
<b>Public</b>	Pour les demandeurs d'emploi Sur rendez-vous avec leur conseiller respectif Priorité aux demandeurs d'emploi longue durée, QPV, dispositif jeune et handicap
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	France Services à Sainte Foy la Grande
<b>Temps forts/Actions clés/Évènement</b>	Pack remobilisation pour les demandeurs d'emploi longue durée par cohorte (10/an)
<b>Périodicité</b>	3 jours /semaine (2 conseillers le mardi)
<b>Objectifs quantitatifs</b>	Recevoir et engager des suivis individuels pour 150 demandeurs d'emploi
<b>Objectifs qualitatifs</b>	20 % de retour à l'emploi pour les demandeurs d'emploi longue durée, QPV, dispositif jeune et porteur de handicap
<b>Description de l'action</b>	Accompagner les publics en recherche d'emploi
<b>Financement</b>	Pôle Emploi
<b>Bilan 2023 en Pays Foyen</b>	Une évaluation par fiche sera proposée en fin d'année lors d'un bilan commun présenté en commission.

Permanences Pôle Emploi Bergerac	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Pôle Emploi Bergerac</b>
<b>Contact :</b>	Vincent Desmartin
<b>Public</b>	Pour les demandeurs d'emploi Sur rendez-vous avec leur conseiller respectif
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	Espace France Services à Sainte Foy la Grande
<b>Temps forts/Actions clés/Évènement</b>	Mise en place de sessions de détection de potentiels à Bergerac pour tout public souhaitant découvrir un secteur d'activité (voir calendrier et inscription sur « Mes événements Emploi ») <a href="https://mesevenementsemploi.pole-emploi.fr/mes-evenements-emploi/evenements">https://mesevenementsemploi.pole-emploi.fr/mes-evenements-emploi/evenements</a>
<b>Périodicité</b>	Pôle Emploi Dordogne : 1 jour/mois avec 2 conseillers
<b>Objectifs quantitatifs</b>	Réception d'une 20 aine de demandeurs d'emploi éloignés de l'emploi sur cette présence mensuelle dans le cadre de l'accompagnement global (ou autres si nécessaire)
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Taux de retour à l'emploi/entrées en formation/réalisation de prestations/ participation aux actions
<b>Description de l'action</b>	Accompagner les publics éloignés de l'emploi du territoire
<b>Financement</b>	Pôle Emploi
<b>Bilan 2022 en Pays Foyen</b>	Une évaluation par fiche sera proposée en fin d'année lors du bilan annuel présenté en commission.

<b>Permanences Mission Locale du Libournais</b>	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Mission Locale du Libournais</b>
<b>Contact :</b>	Karine Hollman Corinne Venayre
<b>Public</b>	16-25 ans non scolarisés
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	Espace France Services à Sainte Foy la Grande et Pellegrue
<b>Périodicité</b>	Du lundi au vendredi Sainte Foy la Grande ½ journée par mois à Pellegrue
<b>Objectifs quantitatifs</b>	
<b>Objectifs qualitatifs</b>	L'objectif des missions locales est de favoriser la concertation entre les différents partenaires pour construire des actions adaptées aux besoins des jeunes et aux réalités locales.
<b>Description de l'action</b>	<p>La mission locale est un espace d'intervention au service des jeunes. Chaque jeune accueilli bénéficie d'un suivi personnalisé dans le cadre de ses démarches. Les structures d'accueil doivent apporter des réponses aux questions d'emploi, de formation mais aussi sur le logement ou la santé.</p> <p>Chaque jeune, selon son niveau, ses besoins, ses difficultés peut bénéficier de réponses individualisées pour définir son objectif professionnel et les étapes de sa réalisation, pour établir son projet de formation et l'accomplir, pour accéder à l'emploi et s'y maintenir.</p> <p>La mission locale intervient dans l'insertion sociale et professionnelle des jeunes dans tous les domaines : orientation, formation, emploi, logement, santé, mobilité, citoyenneté, sports, loisirs, culture et d'accompagnement pour aider les jeunes de 16 à 25 ans à résoudre l'ensemble des problèmes que pose leur insertion sociale et professionnelle.</p>
<b>Bilan 2022 en Pays Foyen</b>	<p><u>103 jeunes reçus pour un premier accueil dont :</u>              82% sont ni en emploi, ni en étude              50% n'ont pas de diplôme              61% ne sont pas inscrits à Pôle emploi lors du premier rendez-vous              71% n'ont aucun moyen de transport</p> <p><u>289 jeunes accompagnés dont :</u>              32% pour l'accès à l'emploi, 13% la formation, 10% l'orientation              116 entrés en PACEA (parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie) dont 37% en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation etc.)</p>

Permanences Mission Locale du Bergeracois	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Mission Locale du Bergeracois</b>
<b>Contact :</b>	Anne Sophie SEDINSKI <a href="mailto:assedinski@mlbergeracois.fr">assedinski@mlbergeracois.fr</a>
<b>Public</b>	16-25 ans non scolarisés
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	Espace France Services à Sainte Foy la Grande
<b>Périodicité</b>	Permanences mardi et jeudi à Frances Services
<b>Objectifs quantitatifs</b>	
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Les missions locales accompagnent les jeunes non scolarisés de 16 à 25 ans vers l'autonomie.
<b>Description de l'action</b>	<p>La mission locale accueille les jeunes de 16 à 25 ans quel que soit leur parcours antérieur.</p> <p>Elle diffuse informations et conseils en matière d'orientation, d'emploi, de formation et soutient les jeunes dans la recherche de solutions pour leur vie quotidienne (logement, santé, mobilité, justice, citoyenneté etc.).</p> <p>Elle propose différentes modalités d'accompagnements individuels et collectifs (Pacea, Contrat d'Engagement Jeunes) et s'implique dans un large partenariat avec tous les acteurs du territoire.</p>
<b>Financement</b>	Etat, Région, Département, Collectivités territoriales
<b>Bilan 2023 en Pays Foyen</b>	Une évaluation par fiche sera proposée en fin d'année lors du bilan annuel présenté en commission.

<b>Permanences du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE)</b>	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>PLIE du libournais</b>
<b>Contact :</b>	Christophe PAPIN
<b>Public</b>	Demandeurs d'emploi – Personne de plus de 50 ans – Habitant QPV – bénéficiaire RSA
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	France services Ste Foy la Grande et Pellegrue 2 référents à temps plein
<b>Temps forts/Actions clés/Évènement</b>	Forum de l'emploi Ateliers cravate solidaire
<b>Périodicité</b>	Du lundi au vendredi sur Ste Foy ½ journée par mois sur Pellegrue
<b>Objectifs quantitatifs</b>	60 accompagnements par référent
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Mettre en œuvre un accompagnement personnalisé Lever les freins sociaux et professionnels à l'emploi Maintenir la mobilisation des participants
<b>Description de l'action</b>	Les référents devront mettre en œuvre un accompagnement individuel et renforcé pour chaque participant, en mobilisant des étapes de parcours et en levant les freins. Cet accompagnement a pour but d'amener les participants à l'emploi durable (CDD de plus de 6 mois ou CDI ou création entreprise) ou en formation qualifiante validée.
<b>Financement</b>	FSE+ et Communauté de communes du Pays Foyen
<b>Bilan 2022 en Pays Foyen</b>	124 accompagnements en file active.

## RELATION AVEC LES EMPLOYEURS

Accompagnement à la création d'entreprise Activ'crea Emergence	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Socrate Conseil et Formation via Pôle Emploi</b>
<b>Contact :</b>	Florence Cousinou, directrice du Pôle Entrepreneuriat contact@socrateconseil.fr
<b>Public</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi  Prescription auprès du Conseiller Pôle Emploi ou via l'espace personnel de Pôle Emploi du demandeur d'emploi
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	12, boulevard Larégnère 33220 Sainte Foy la Grande
<b>Descriptif de l'action</b>	Prestation d'accompagnement à l'émergence de projet de création/reprise d'entreprise comme alternative au retour à l'emploi  Prérequis : Pas de prérequis de niveau. Être motivé et disponible pour réfléchir à un projet de création d'entreprise. Ne pas être en situation d'illectronisme. Ne pas avoir créé d'entreprise ou être en cours d'immatriculation.
<b>Temps forts/Actions clés/Èvènement</b>	Un accompagnement en 5 Cycles pour s'initier, faire émerger, partager et développer une idée, un projet de création d'entreprise. Alternance de rencontres individuelles et d'ateliers collectifs, parcours individualisé, démarche proactive.  Durée de la prestation : jusqu'à 15 heures sur 12 semaines maximum.
<b>Périodicité</b>	Tout au long de l'année
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Faire émerger/structurer un projet de création d'entreprise Valider l'opportunité et la faisabilité de l'idée Formaliser l'idée de projet et votre plan d'actions
<b>Financement</b>	Pôle Emploi et FSE
<b>Bilan 2022 en Pays Foyen</b>	50 demandeurs d'emploi ont été présents à l'entretien initial, 46 ont intégré la prestation.

Accompagnement à la création d'entreprise, <b>Entreprendre, la Région à vos côtés</b>	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Socrate Conseil et Formation</b>
<b>Contact :</b>	Socrate Conseil Tel : <a href="tel:0557517764">05 57 51 77 64</a> Courriel : <a href="mailto:contact@socrateconseil.fr">contact@socrateconseil.fr</a> Site internet : <a href="https://socrateconseil.com/">https://socrateconseil.com/</a>
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	12, boulevard Larégnère Sainte Foy la Grande
<b>Descriptif de l'action</b>	<p><b>Entreprendre, la région à vos côtés</b></p> <p>Ce dispositif financé par la Région Nouvelle-Aquitaine permet un accompagnement dans les démarches de construction de projet de création/reprise d'entreprise et dans le développement de l'activité jusqu'à 3 ans après l'immatriculation</p> <p>Parcours complet étape par étape, qui correspond à l'état d'avancement du projet de création / reprise d'entreprise en Nouvelle-Aquitaine.</p> <p><b>Accueil et Information</b> : des conseils et des infos pour formaliser son idée et découvrir le parcours</p> <p><b>Montage du projet</b> : pour construire votre projet, étape par étape : analyse adéquation personne/projet, approche marché, définition de votre stratégie commerciale, montage financier, choix du statut etc.</p> <p><b>Montage Financier</b> : intermédiation bancaire pour obtenir des financements et financer son projet</p> <p><b>Immatriculation et suivi</b> : 3 années d'accompagnement en tant que jeune dirigeant avec des rendez-vous de suivi -conseil.</p>
<b>Temps forts/Actions clés/Évènement</b>	Réunions d'information collectives à Ste-Foy la Grande le 1 <sup>er</sup> mercredi de chaque mois à 10H.
<b>Financement</b>	Région Nouvelle-Aquitaine
<b>Bilan 2023 en Pays Foyen</b>	Une évaluation par fiche sera proposée en fin d'année lors du bilan annuel présenté en commission.

Adaptation du nouveau salarié au poste de l'entreprise	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Pôle Emploi</b>
<b>Contact :</b>	Pôle Emploi Libourne
<b>Public</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi avec proposition d'un CDD d'au moins 6 mois ou d'un CDI
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	Au sein des établissements recruteurs
<b>Temps forts/Actions clés/Èvènement</b>	Opération de communication auprès des entreprises des secteurs en tension
<b>Périodicité</b>	Tout au long de l'année (sous réserve de l'enveloppe budgétaire)
<b>Objectifs quantitatifs</b>	3
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Sécuriser le recrutement avec une formation avant l'embauche
<b>Description de l'action</b>	<p><b>L'AFPR</b> (action de formation préalable au recrutement) est une aide pour les employeurs au financement d'une formation avant l'embauche d'un demandeur d'emploi en contrat de 6 à 12 mois. Son objectif est de vous former pour combler l'écart entre les compétences du demandeur et celles que requiert le poste à occuper. L'AFPR peut prendre en charge jusqu'à 400 heures de formation. Un organisme de formation interne à l'employeur ou externe délivre la formation qui se déroule à temps plein ou à temps partiel.</p> <p><b>La POEI</b> (préparation opérationnelle à l'emploi individuelle) est une aide pour les employeurs au financement d'une formation préalable à l'embauche avec un contrat de 12 mois minimum. Son objectif est de vous former pour combler l'écart entre les compétences que vous détenez et celles que requiert le poste que vous allez intégrer.</p>
<b>Financement</b>	Pôle Emploi
<b>Bilan 2022 en Pays Foyen</b>	0 (à vérifier)

Intérim social et engagement RSE	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>APLB/C3I</b>
<b>Contact :</b>	Céline Bost cipstefoy@aplb.fr
<b>Public</b>	Sur prescription via nos prescripteurs habilités sur la PLATEFORME DE L'INCLUSION ou bien en auto-prescription (à la marge) Des critères d'éligibilités sont requis (liste disponible sur la plateforme de l'inclusion ou en agence AI/C3I)
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	Pays Foyen avec territoire d'intervention prédéfini par l'AI et sans zone défini pour C3I
<b>Temps forts/Actions clés/Évènement</b>	Intervention radio hebdomadaire (BERGERAC 95) dans la rubrique emploi. Communication via les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn...)
<b>Périodicité</b>	Toute l'année
<b>Objectifs quantitatifs</b>	Dialogue de gestion annuel quant au nombre de salariés accompagnés
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Dialogue de gestion annuel quant au nombre de salariés accompagnés
<b>Description de l'action</b>	Association conventionnée par l'État avec obligation de moyens et de résultats, C3I se positionne dans le champ de l'économie sociale et solidaire, plaçant l'Homme au centre de son action d'accompagnement socioprofessionnel. L'Intérim au service de l'insertion.
<b>Partenaires</b>	Pôle Emploi, référents sociaux, missions locales, Espaces Économie Emploi, PLIE, structures de l'insertion par l'activité économique
<b>Bilan 2023 en Pays Foyen</b>	Une évaluation par fiche sera proposée en fin d'année lors du bilan annuel présenté en commission.

Déploiement du Comité Local Ecole Entreprises	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Lycée (Rectorat)</b>
<b>Contact :</b>	M. Malewicz Proviseur 05 57 41 92 50
<b>Public</b>	Scolaires Salariés Demandeurs d'emploi
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	Pays Foyen
<b>Temps forts/Actions clés/Évènement</b>	Mise en œuvre de l'apprentissage en pays foyen Stages de découverte de 3 <sup>ème</sup> dans des entreprises foyennes Evolution de la carte des formations des lycées foyens
<b>Périodicité</b>	Annuelle
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Faciliter les échanges Développer des lieux de stage Favoriser l'insertion professionnelle Découverte des métiers
<b>Description de l'action</b>	Les CLEE ont vocation à accentuer la visibilité des échanges entre l'École et le monde économique et à structurer opérationnellement la relation École-entreprise avec les dispositifs existants. Les CLEE participent au traitement des sujets d'orientation au travers d'actions d'information sur la formation et l'insertion propres aux bassins d'emplois. Rentrée 2023-2024 Création d'un bureau des entreprises
<b>Partenaires</b>	Partenaires locaux Club des entreprises Région Nouvelle-Aquitaine Communauté de communes du Pays Foyen
<b>Bilan 2023 en Pays Foyen</b>	Une évaluation par fiche sera proposée en fin d'année lors du bilan annuel présenté en commission.

<b>Facilitation des rencontres entre recruteurs et demandeurs d'emploi</b>	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Association TRANSFER pour l'action D2C GIRONDE</b>
<b>Contact :</b>	Tatiana BARNETCHE / <a href="mailto:tatianabarnetche@transferiod.eu">tatianabarnetche@transferiod.eu</a> / 06 37 74 88 39
<b>Public</b>	Public RSA sur prescription
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	MDS Ste Foy ou Cœur de Bastide sainte Foy la Grande
<b>Temps forts/Actions clés/Èvènement</b>	Participation aux matinales de l'insertion Accueil, rendez-vous individuel, mise en relation entreprise, suivi.
<b>Périodicité</b>	Une fois tous les quinze jours ou une fois par semaine selon le nombre de personnes accompagnées Généralement le jeudi en après-midi.
<b>Objectifs quantitatifs</b>	Sans / objectifs sur territoire du libournais
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Sans / objectifs sur territoire du libournais
<b>Description de l'action</b>	D2C GIRONDE est composé de huit équipes territorialisées pour répondre plus directement à la demande d'emploi des entreprises et des habitants.  Les équipes D2C apportent un appui au développement des TPE – PME, en soutenant la gestion de leurs ressources humaines dans une dynamique de GPEC territoriale et l'intégration de leurs nouveaux collaborateurs.  C'est aussi une médiation pour trouver rapidement un emploi durable sans CV, en facilitant la rencontre avec les entreprises locales et leurs métiers.
<b>Financement</b>	Département de la Gironde et Fonds Social Européen
<b>Bilan 2022 en Pays Foyen</b>	<u>Nous n'avons pas de bilan en Pays Foyen mais en ce qui concerne le secteur de Ste Foy La Grande :</u>  <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nous avons accueilli 12 personnes sur le secteur de St Foy et 6 personnes ont été intégrées.</li> <li>• 1 personnes est sortie en emploi (accès à un emploi IAE)</li> <li>• 1 personnes est sortie en emploi CDI</li> <li>• 1 personnes sortira prochainement en CDI</li> <li>✓ Nous avons dans notre réseau : 8 entreprises de Dordogne ainsi que 48 dans le Pays foyen (dont 15 rencontrées sur 2022)</li> </ul>

<b>Accompagnement à la création d'entreprise artisanale</b>	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Chambre des Métiers Bus de l'artisanat et ses métiers</b>
<b>Contact :</b>	05 56 99 91 14 <a href="http://www.artisans-gironde.fr/bus">www.artisans-gironde.fr/bus</a>
<b>Public</b>	Artisans, futurs artisans Apprentis, futurs apprentis
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	Sainte Foy la Grande place de la mairie
<b>Périodicité</b>	2 <sup>ème</sup> mardi de chaque mois, avec ou sans rendez-vous
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Entretenir une relation de proximité avec les artisans tout en encourageant les vocations des futurs apprentis sur le territoire Promouvoir les métiers de l'artisanat dans les collèges et les lycées auprès des jeunes ou des moins jeunes attirés par l'artisanat pour rebondir et s'épanouir dans des métiers qui ont du sens et où il y a du travail.
<b>Description de l'action</b>	Permanence d'un bureau mobile sur la place de la mairie à Sainte Foy la grande <u>Ses services :</u> -rendez-vous personnalisés -créations, formalités, développement -transmission d'entreprises -apprentissage et orientation
<b>Financement</b>	Chambre des métiers et de l'artisanat, Région Nouvelle-Aquitaine et Europe
<b>Bilan 2023 en Pays Foyen</b>	Une évaluation par fiche sera proposée en fin d'année lors du bilan annuel présenté en commission

Aide à l'emploi en quartiers politique de la Ville	
<b>Organisme porteur :</b>	Pôle Emploi / Services communautaires
<b>Contact :</b>	
<b>Public</b>	Employeurs recruteurs
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	Pays Foyen
<b>Temps forts/Actions clés/Évènement</b>	Organiser une action de communication, un évènement
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Mettre en relation les employeurs du Pays Foyen et un référent local de Pôle Emploi afin de présenter tous les avantages des embauches aux employeurs
<b>Description de l'action</b>	Informier sur les dispositifs d'aides spécifiques aux QPV Accompagner sur la mise en œuvre des contrats parcours emploi compétence et emplois francs vers les publics cibles
<b>Financement</b>	Etat, politique de la ville
<b>Bilan 2023 en Pays Foyen</b>	Une évaluation par fiche sera proposée en fin d'année lors du bilan annuel présenté en commission.

Formation continue des salariés	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Campus connecté Coeur de Bastide</b>
<b>Contact :</b>	Bérénice Muller 07 85 02 76 90 campus@coeurdebastide.fr
<b>Public</b>	Salariés, demandeurs d'emploi, porteurs de projets etc.
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	44 rue Alsace Lorraine, 33220 Sainte Foy la Grande
<b>Temps forts/Actions clés/Évènement</b>	Portes ouvertes, Forum des métiers, Salon de l'étudiant ...
<b>Périodicité</b>	De douze à trente-cinq heures hebdomadaires, sur des formations allant de trois jours à un an.
<b>Objectifs quantitatifs</b>	15 stagiaires/étudiants
<b>Objectifs qualitatifs</b>	réussite, montée en compétences, épanouissement
<b>Description de l'action</b>	Accompagner les individus dans leur montée en qualification
<b>Financement</b>	PIA (Banque des territoires en convention avec la Mairie de Sainte-Foy-la-Grande en partenariat avec l'Université de Bordeaux)
<b>Bilan 2022 en Pays Foyen</b>	<p>Le campus connecté accueille vos salariés pour les faire monter en compétences.</p> <p>Par l'intermédiaire de ce dispositif vos salariés peuvent étudier près de chez eux, des formations en adéquation avec les besoins de l'entreprises.</p> <p>En effet, le catalogue est immense car toutes les formations disponibles à distance sur le territoire français peuvent être sélectionnées. Le campus connecté de Sainte-Foy-la-Grande accueille ensuite les étudiants et les aide à s'organiser dans leur travail en leur offrant un tutorat personnalisé.</p> <p>La montée en compétence est bénéfique à la fois à l'employeur, qui peut sélectionner des formations en parfaite adéquation avec les besoins de son activité, mais aussi aux salariés qui gagnent en estime de soi, en implication et en autonomie ce qui a des répercussions directes sur la productivité tout en permettant la pérennisation de l'entreprise.</p> <p>L'accès au Campus Connecté est gratuit. Seule la formation a un coût, lui-même défini par l'organisme de formation. Des solutions de financement, faciles à mettre en place, existent pour les entreprises. Renseignez-vous auprès de l'OPCO de votre entreprise.</p>

Portrait de territoire	
<b>Organisme porteur :</b>	AFPA
<b>Contact :</b>	Isabelle Janot DDETS Gironde
<b>Enjeux et objectifs</b>	
<b>Modalités de mise en œuvre</b>	AFPA
<b>Moyens</b>	Analyse des données
<b>Partenaires de l'action</b>	Communauté de communes du Pays Foyen
<b>Financement</b>	DDETS
<b>Objectifs quantitatifs et qualitatifs</b>	Restitution en juillet 2023

Dénicher les emplois dormants et invisibles en Pays Foyen : RHTPE	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>PLIE DU LIBOURNAIS</b>
<b>Contact :</b>	Christophe PAPIN PLIE DU LIBOURNAIS
<b>Enjeux et objectifs</b>	- <b>aider les entreprises de moins de 10 salarié-e-s à recruter, identifier leurs problématiques RH : formalisation du projet, fiche de poste, organisation recrutement, intégration et formation du salarié, obligations de l'employeurs (guides complets)</b>
<b>Modalités de mise en œuvre</b>	Petits déjeuners RH en Pays Foyen Appui individuels aux entreprises de moins de 10 salarié-e-s avec un projet de recrutement
<b>Moyens</b>	- <b>une chargé de mission RHTPE – Joanne SEIGNEUR</b>
<b>Partenaires de l'action</b>	PLIE du Libournais Communauté de communes du Pays Foyen
<b>Financement</b>	FSE+ / adhésion de la CDC du PLIE du Libournais
<b>Objectifs quantitatifs et qualitatifs</b>	<b>3 petits déjeuners RH en Pays Foyen en 2023</b> <b>5 entreprises appuyées individuellement</b>

<b>Projets et pistes de travail : relation avec les employeurs</b>		
<b>Nom du projet</b>	<b>Porteur</b>	<b>Objectifs</b>
<b>Détachement de conseillers entreprise Pôle Emploi sur le territoire</b>	Pôle Emploi Libourne et Bergerac	Accompagner les entreprises du territoire dans leurs projets de recrutement notamment les secteurs des métiers en tension En attente de ressources allouées par France Travail
<b>Plan d'action viticulture Gironde, arrondissement de Libourne</b>	DDETS Gironde Isabelle Janot Sous-Préfecture de Libourne	Favoriser la découverte des métiers Améliorer les conditions de travail Mobiliser les partenaires Des actions seront à mettre en œuvre dans le cadre de ces 3 axes au plus proche des territoires par l'ensemble des acteurs
<b>Relation aux entreprises</b>	Service Développement Economique CdC Pays Foyen Club des entreprises	Développer un réseau pour les visites d'entreprises Créer un fichier entreprises proposant de l'alternance
<b>Accompagner la transmission d'entreprise</b>	Chambre de Commerce et d'Industrie Chambre des Métiers et de l'Artisanat en lien avec le service développement économique du Pays Foyen	Accompagner les chefs d'entreprise de plus de 60 ans

# INSERTION

<b>Intérim social et engagement RSE</b>	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>APLB/C3I</b>
<b>Contact :</b>	Céline Bost cipstefoy@aplb.fr
<b>Public</b>	Sur prescription via nos prescripteurs habilités sur la PLATEFORME DE L'INCLUSION ou bien en auto-prescription (à la marge) Des critères d'éligibilités sont requis (liste disponible sur la plateforme de l'inclusion ou en agence AI/C3I)
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	Pays Foyen avec territoire d'intervention prédéfini par l'AI et sans zone défini pour C3I
<b>Temps forts/Actions clés/Évènement</b>	Intervention radio hebdomadaire (BERGERAC 95) dans la rubrique emploi. Communication via les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn...)
<b>Périodicité</b>	Toute l'année
<b>Objectifs quantitatifs</b>	Dialogue de gestion annuel quant au nombre de salariés accompagnés
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Dialogue de gestion annuel quant au nombre de salariés accompagnés
<b>Description de l'action</b>	Association conventionnée par l'État avec obligation de moyens et de résultats, C3I se positionne dans le champ de l'économie sociale et solidaire, plaçant l'Homme au centre de son action d'accompagnement socioprofessionnel. L'Intérim au service de l'insertion.
<b>Partenaires</b>	Pôle Emploi, référents sociaux, missions locales, Espaces Économie Emploi, PLIE, structures de l'insertion par l'activité économique
<b>Bilan 2023 en Pays Foyen</b>	Une évaluation par fiche sera proposée en fin d'année lors du bilan annuel présenté en commission.

<b>Contrat Engagement Jeune Gironde</b>	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Mission locale du libournais</b>
<b>Contact :</b>	mariebaillard@mission-libourne.asso.fr
<b>Public</b>	Jeunes 16-25 ans ou jusqu'à 30 ans avec une RQTH, rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi durable. Jeunes n'étant pas en emploi durable ou en formation.
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	Sainte Foy la Grande – France Services
<b>Temps forts/Actions clés/Évènement</b>	Actions collectives et entretiens individuels
<b>Périodicité</b>	Permanences bimensuelles depuis le 01/03/2022 Permanences hebdomadaires à compter de juin 2023
<b>Objectifs quantitatifs</b>	30 intégrations en 2023
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Accès à l'emploi durable ou autonomie
<b>Description de l'action</b>	Accompagnement renforcé et individualisé (entretien hebdomadaire avec le conseiller), mise en action de 15h par semaine par le biais d'ateliers, de solutions structurantes (emploi temporaire, formation, service civique...), droit à une allocation selon les ressources.
<b>Financement</b>	Etat, 1650€ à 1900€ par jeune accompagné
<b>Bilan 2022 en Pays Foyen</b>	26 jeunes accompagnés en CEJ en 2022

<b>Atelier de mise en situation et immersion dans les secteurs en tension</b>	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Pôle Emploi Libourne et Bergerac</b>
<b>Contact :</b>	<b>Les conseillers</b>
<b>Public</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi
<b>Objectifs quantitatifs</b>	Mis en œuvre avec un groupe de maximum 12 participants et animés par des experts " développeurs de la détection de potentiel " ces ateliers utilisent des méthodes ludiques
<b>Description des actions</b>	<p><b>Les ateliers détection de potentiel</b> permettent d'explorer le potentiel et les habilités, de découvrir des secteurs d'activités porteurs et également de rencontrer les professionnels de ces secteurs</p> <p><u>Secteurs d'activités proposés</u> : agriculture, agroalimentaire, commerce, construction, santé, hôtellerie, restauration, industrie, logistique, sécurité, service à la personne, transport</p> <p>Après une participation et un débrief avec le conseiller, plusieurs propositions seront faites :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- une découverte des métiers ciblés en réalisant une immersion en entreprise</li> <li>- un parcours sectoriel</li> <li>- une action de formation courte en entreprise (AFPR, POEI) ...</li> <li>- une formation pour acquérir les compétences attendues par les employeurs</li> <li>- un accès direct à l'emploi si cela est possible.</li> </ul> <p><b>Découverte en entreprise (PMSMP)</b></p> <p>Immersion en milieu professionnel avec pour but de découvrir un secteur d'activités qui a besoin de salariés, confirmer un projet professionnel, faire une reconversion ou initier un parcours d'emploi. La découverte peut être physique ou via une application dédiée à la mise en place d'immersion sans se déplacer :</p> <p><a href="https://immersion-facile.beta.gouv.fr/">https://immersion-facile.beta.gouv.fr/</a></p>
<b>Financement</b>	Pôle Emploi, Etat, Région Nouvelle-Aquitaine
<b>Bilan 2023 en Pays Foyen</b>	Une évaluation par fiche sera proposée en fin d'année lors du bilan annuel présenté en commission

<b>Dispositifs portés par le Département de la Gironde Accompagnement à la recherche d'emploi</b>			
<b>Contact</b> : Charline Jamis Pôle Territorial des Solidarités ; charline.jamis@gironde.fr			
<b>Dispositif</b>	<b>Objectif</b>	<b>Public</b>	<b>Lieu</b>
<b>PLACE: Plateforme de Coopération pour l'Emploi culturel - Dépt33</b>	Plateforme d'accompagnement global des professionnels des arts et de la culture permettant de consolider leur projet professionnel et ses conditions de viabilité économique.	Professionnels des arts et de la culture ayant des difficultés d'accès à l'emploi et à l'activité durable, et en priorité aux Allocataires du RSA.	Département de la Gironde
<b>Orient'Express pour artistes en art visuels - La Fabrique Pola</b>	Parcours d'appui et d'accompagnement destiné aux artistes et porteurs de projets en arts visuels allocataires du RSA.	Artistes et porteurs de projets en arts visuels allocataires du RSA socle ( au moins 30) et demandeurs d'emploi ayant des difficultés d'accès à une activité durable rémunératrice.	Département de la Gironde
<b>PARRAINAGE VERS ET DANS L'EMPLOI</b>	Mettre en lien un filleul, porteur d'un projet professionnel avec un parrain, acteur du monde économique, pour l'accompagner dans la réalisation de son projet.	A RSA et tout public ayant des difficultés d'insertion professionnelle	Département de la Gironde
<b>INSERTION JEUNES DIPLOMES min BAC+2 - IUT Bordeaux</b>	Accompagnement personnalisé vers l'emploi comprenant une période de stage en entreprise et des modules complémentaires de formation avec l'obtention du Diplôme d'Université Insertion Vers l'Emploi	15 allocataires du RSA socle résidant en Gironde possédant un diplôme égal ou supérieur à BAC+2	35 avenue ABADIE Bordeaux

**Dispositifs portés par le Département de la Gironde  
Accompagnement des travailleurs indépendants**

**Contact :** Charline Jamis  
Pôle Territorial des Solidarités ; charline.jamis@gironde.fr

<b>Dispositif</b>	<b>Objectif</b>	<b>Public</b>	<b>Lieu</b>
<b>Aide individuelle pour la création ou la reprise d'entreprise - Rebond 33</b>	Favoriser l'insertion sociale et professionnelle par la création ou la reprise d'activités.	A RSA, Travailleur handicapé, Jeune de moins de 26 ans sans activité, Demandeur d'Emploi de Longue Durée bénéficiaire de l'aide sociale départementale	Gironde, Les Zones de Revitalisation Rurale (ZRR) et les Quartiers Politiques de la Ville (QPV) sont plus particulièrement concernés.
<b>Accompagnement et Suivi des Travailleurs Indépendants A RSA - ADIE</b>	Plateforme globale d'accompagnement des Travailleurs Indépendants A RSA.	A RSA soumis à l'obligation d'accompagnement ayant créés leur activité et pour lesquels un soutien est nécessaire.	Points d'accueil sur les 9 Pôles Territoriaux de Solidarité
<b>COOP'ALPHA</b>	Tester la viabilité économique de l'activité projetée sous statut salarié avant immatriculation	Demandeurs d'emploi indemnisés ou non, bénéficiaires des minima sociaux, jeunes, ayant un projet de création d'entreprise individuel ou collectif.	Gironde
<b>Accompagnement Activités Indépendantes Séniors - EGEE</b>	Appui à l'insertion des bénéficiaires du RSA, porteurs de projets de création d'entreprises	Allocataires du RSA, porteurs de projets de création d'entreprises	Gironde

<b>Projets et pistes de travail : insertion</b>		
<b>Nom du projet</b>	<b>Porteur</b>	<b>Objectifs</b>
<b>Création d'un pôle d'Economie Sociale et Solidaire d'accueil des activités d'insertion et de formation</b>	<p><b>Cœur de Bastide</b> Patricia JUTHIAUD patricia@coeurdebastide.fr Tel 06 70 61 68 24</p> <p>Partenaires : Collectif d'associations: les Râteleurs (alimentation et maraîchage), Alfonce (métiers de l'évènementiel), Au ras du Sol (valorisation des matières organiques), La Manivelle (Repair'café), Cycles et partage (réparation de vélos), collectif Pampa (métiers du théâtre).</p>	Créer un espace d'ateliers partagés dédié aux activités manuelles, à la formation et à l'insertion professionnelle par la transmission des savoir-faire.
<b>Mise en place d'Ateliers et Chantiers d'Insertion Maraichage</b>	<p><b>Les Râteleurs</b> Amélie Teycheney Dominique Hays rateleurs@gmail.com</p>	<p>Accompagner les personnes éloignées de l'emploi par un support en maraichage</p> <p>Relocaliser une filière fruits et légumes bio dans une démarche respectueuse de l'Environnement et dans une logique de circuit court</p> <p>Proposer des paniers solidaires aux personnes les plus précaires dans une logique d'aide alimentaire durable</p>
<b>Accompagnement des publics sous conduites addictives vers une activité professionnelle</b>	<b>CEID 24</b>	<p>Développer l'information sur les droits et l'accès aux soins des habitants</p> <p>Accompagner les habitants dans les démarches administratives liées aux soins</p> <p>Renforcer la prévention de la santé</p> <p>Mettre en place une animation territoriale d'information et de prévention sur les questions de santé : focus sur les addictions à l'alcool</p>

# FORMATIONS

<b>Ouverture de filières professionnelles et techniques dans la santé et le social</b>	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Lycée professionnel Paul Broca</b>
<b>Contact :</b>	M. Malewicz Proviseur
<b>Public</b>	Scolaires
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	Lycées E Reclus et P Broca
<b>Temps forts/Actions clés/Èvènement</b>	Rentrée 2023
<b>Périodicité</b>	Annuelle
<b>Objectifs quantitatifs</b>	50 jeunes
<b>Description de l'action</b>	<p>Développer le secteur santé social sur le Pays Foyen :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ouverture d'un CAP Assistant du grand âge</li> <li>- Ouverture du baccalauréat sciences et technologies de la santé et du social</li> </ul> <p>Souhait de développer des formations post baccalauréat (BTS) en partenariat avec le GRETA</p>
<b>Partenaires</b>	GRETA
<b>Financement</b>	Education nationale
<b>Bilan 2023 en Pays Foyen</b>	Une évaluation par fiche sera proposée en fin d'année lors du bilan annuel présenté en commission

<b>Formation d'aide-soignant(e)</b>	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>IFAS Centre hospitalier Sainte Foy</b>
<b>Contact :</b>	<b>Secrétariat : 05.57.41.96.92</b> <b>Courriel : <a href="mailto:ifas@ch-stefoy.fr">ifas@ch-stefoy.fr</a></b>
<b>Public</b>	Sur concours d'entrée ou dans le cadre d'une formation professionnelle
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	Centre hospitalier de Sainte Foy la Grande
<b>Temps forts/Actions clés/Évènement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Début février : Ouverture des inscriptions</li> <li>• Juin : Clôture des inscriptions</li> <li>• Début juillet : Affichage et publication des résultats</li> </ul>
<b>Périodicité</b>	Annuelle
<b>Objectifs quantitatifs</b>	38 élèves
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Former de futurs professionnels garants de la qualité des soins à la personne conformément au référentiel en vigueur.
<b>Description de l'action</b>	<p>Préparation au Diplôme d'État d'Aide-Soignant(e)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rentrée la dernière semaine d'août à l'IFAS de Sainte Foy la Grande</li> <li>• 11 mois de formation : 22 semaines de théorie et 22 semaines de stage - 3 semaines de congés</li> <li>• 5 blocs de compétences comprenant 10 modules de formation et 4 stages cliniques</li> </ul>

<b>Formation à distance pour l'enseignement supérieur</b>	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Mairie de Sainte-Foy-la-Grande,</b> en partenariat avec le Tiers-lieu Cœur de Bastide, l'Université de Bordeaux et le Ministère de l'Enseignement supérieur.
<b>Contact :</b>	Tiers-lieu Cœur de Bastide  Tutrice : Bérénice Muller 07 85 02 76 90 campus@coeurdebastide.fr
<b>Public</b>	Trois publics peuvent s'inscrire au Campus connecté : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tout étudiant habilité à s'inscrire en enseignement supérieur</li> <li>- Toute personne souhaitant préparer un DAEU</li> <li>- Toute personne souhaitant bénéficier d'une formation continue ou d'une VAE.</li> </ul> Tous les diplômes de l'enseignement supérieur sont accessibles : DAEU, BTS, licence (L1, L2, L3), master, formations en santé, diplômes universitaires, formations « à la carte » Tous les principaux champs disciplinaires sont accessibles : droit, STAPS, sciences humaines et sociales...
<b>Description de l'action</b>	Le Campus connecté est un nouveau dispositif de formation à distance, un lieu d'étude labellisé par le Ministère de l'enseignement supérieur où les jeunes peuvent suivre, près de chez eux, des formations à distance auxquelles ils se sont inscrits. Le Campus connecté met à disposition des salles de cours connectées où les étudiants peuvent travailler à partir de leur ordinateur personnel ou de ceux mis à disposition. Les étudiants sont encadrés et profitent d'un tutorat individuel et collectif. À la fin du cursus, des diplômes de qualité sont proposés par les établissements d'enseignement supérieur.
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	Cœur de Bastide : 44 rue Alsace Lorraine
<b>Temps forts/Actions clés/Évènement</b>	Portes ouvertes, regroupements, activités diverses
<b>Périodicité</b>	Année scolaire
<b>Objectifs quantitatifs</b>	10 à 15 étudiants maximum
<b>Objectifs qualitatifs</b>	C'est une opportunité pour les jeunes habitant dans des villes éloignées des établissements d'enseignement supérieur de se reconnecter aux études. Ils ont la possibilité de poursuivre une formation diplômante sans s'éloigner de leur ville.
<b>Financement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etat PIA (programme d'investissement d'avenir)</li> <li>- Autofinancement Cœur de Bastide</li> </ul>
<b>Bilan 2022 en Pays Foyen</b>	Sur l'année scolaire 2022-2023: 11 étudiants étaient inscrits au Campus connecté de Sainte-Foy-la-Grande dont 5 en formation initiale (BTS tourisme, informatique, Licence), 1 en formation continue (DAEU) et 5 en reprise d'études (BTS, Licence).

Cours d'anglais avec certification TOEIC et PARLEZ VOUS FRANÇAIS écriture et lecture	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Parlez-vous français ou anglais?</b>
<b>Contact :</b>	Jennifer Clayton Ribeyreix
<b>Public</b>	<p>Pour les langues il faut un test de positionnement avant de commencer</p> <p>la formation, car chaque niveau a une pédagogie différente</p>
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	Parlez vous francais ou anglais 24 ter edmond rostand 33220 Pineuilh
<b>Moyens</b>	<p>Salle de formation, grand écran, Internet, cuisine pour thé et café, salle de bains au RDC</p> <p>Parking privé, bâtiment aux normes Handicapées</p> <p>Support papier et PDF enseignants</p>
<b>Objectifs quantitatifs</b>	10 serait idéal pour les ateliers
<b>Objectifs qualitatifs</b>	<p>Qualités générales attendues :</p> <p>respect par les apprenant des règles linguistiques Françaises</p>
<b>Description de l'action</b>	<p>Orthographe, grammaire, communication, compréhension orale et écrite.</p> <p>Modules spécifiques : commerciale, viticole, restauration, secrétariat..</p> <p>UTILISATEUR ÉLÉMENTAIRE A1</p> <p>UTILISATEUR ÉLÉMENTAIRE A2</p> <p>UTILISATEUR INDÉPENDANT B1</p> <p>UTILISATEUR INDÉPENDANT B2</p> <p>UTILISATEUR EXPÉRIMENTÉ C1</p> <p>UTILISATEUREXPÉRIMENTÉ C2</p>
<b>Financement</b>	<p><b>40 heures soit 2000€ pour 10 personnes</b></p> <p>95 euros par certification.</p> <p>Si 10 certifications parlez vous francais écriture et lecture 50 euros par certification</p>

Formation continue dans la vente	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Parlez-vous français ou anglais?</b>
<b>Contact :</b>	Jennifer Clayton Ribeyreix
<b>Public</b>	Ouvert à tous
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	Parlez vous francais ou anglais 24 ter Edmond rostand 33220 Pineuilh
<b>Moyens</b>	Salle de formation, grand écran, Internet, cuisine pour thé et café, salle de bains au RDC Parking privé, bâtiment aux normes Handicapées Support papier et PDF enseignants
<b>Périodicité</b>	<b>5 journées de 7 h</b>
<b>Objectifs quantitatifs</b>	6/10
<b>Objectifs qualitatifs</b>	La formation répond à la problématique inhérente à chaque entreprise : accroître son chiffre d'affaires. Cette formation vise à aider les équipes commerciales à mieux vendre. Résultats attendus - Atteindre les objectifs définit individuellement suite à l'analyse des besoins professionnels/personnels en Techniques de vente & Relation client - Accroître les performances de vente et améliorer les relations clients
<b>Description de l'action</b>	B1 .L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE AU SERVICE DE LA PERFORMANCE 14 h sur 2 sessions non consécutifs B2 . APPRÉHENDER ET GÉRER LES SITUATIONS PROFESSIONNELLES DIFFICILES. Temps 7 h B3 . METTEZ DE LA COULEUR DANS VOTRE APPROCHE COMMERCIALE POUR GAGNER EN EFFICACITÉ Temps 7 h D . ASPECT COMMERCIAL D 1 . AITEC : La technique de vente par excellence Temps 7 h
<b>Financement</b>	Coût de la formation : 35 heures soit 4000 € Pour 6/10 personnes

Sécurité alimentaire	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Parlez-vous français ou anglais?</b>
<b>Contact :</b>	Jennifer Clayton Ribeyreix
<b>Public</b>	Ouvert à tous
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	Parlez vous francais ou anglais 24 ter edmond rostand 33220 Pineuilh
<b>Moyens</b>	Salle de formation, grand écran, Internet, cuisine pour thé et café, salle de bains au RDC Parking privé, bâtiment aux normes Handicapées Support papier et PDF enseignants
<b>Périodicité</b>	2 journées de 7 h
<b>Objectifs quantitatifs</b>	6/10
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Connaître les Bonnes Pratiques d'Hygiène, la méthode HACCP et les exigences associées Suivre le plan de maîtrise sanitaire et l'HACCP Gérer un établissement répondant aux normes en vigueur
<b>Description de l'action</b>	<p><b>E. 2 La méthode HACCP</b>                      Durée : 2 jours (14 heures)                      Généralités sur l'Hygiène : intérêts et enjeux                      Aspects économiques                      La réglementation nationale et communautaire                      Image de marque de l'entreprise                      Crises alimentaires, Aliments et risques pour le consommateur                      Dangers incontournables à maîtriser                      Dangers biologiques                      Dangers chimiques                      Dangers physiques                      Les Bonnes Pratiques d'Hygiène (BPH)                      Le Plan de Maîtrise Sanitaire (PMS)                      Les 5 M                      L'hygiène du personnel                      Le rangement                      L'organisation du travail                      Nettoyage et désinfection</p> <p><b>L'HACCP</b>                      Principes et mise en œuvre                      Méthodes d'analyse des dangers par étape et méthodologie                      Mise en place de l'HACCP sur le site de production                      Les Allergènes                      La traçabilité</p>
<b>Financement</b>	Coût de la formation : 14 heures soit 1200 € pour 6/10 personnes

<b>Projets et pistes de travail : formation</b>		
<b>Nom du projet</b>	<b>Porteur</b>	<b>Objectifs</b>
<b>Ecole de production aux métiers de l'automobile</b>	Association à créer Partenaires : Fondation Corazon Motul et Fédération nationale des écoles de production	
<b>Formations pour adultes</b>	AFPA	Contenu à définir
<b>Formations pour adultes</b>	GRETA	Contenu à définir
<b>Formation aux métiers de l'informatique</b>	A définir	A définir

## LES DECROCHEURS

<b>Identification et accompagnement des décrocheurs</b>	
<b>Organisme porteur :</b>	<p>Pour les <u>moins de 26 ans</u>:  <b>Mission Locale et CIO</b> (déjà en cours dans le cadre de l'obligation de formation)</p> <p>Pour les <u>plus de 26 ans</u>:  <b>Associations du territoire, partenaires recevant du public</b></p>
<b>Contact :</b>	Mission Locale du Libournais
<b>Public</b>	Décrocheurs scolaires
<b>Périodicité</b>	Toute l'année
<b>Objectifs quantitatifs</b>	Les réunir pour quantifier le volume de personnes et engager une dynamique d'inscription
<b>Description de l'action</b>	<p>Amener les 'invisibles' sans emploi à s'inscrire dans le droit commun</p> <p>Pôle Emploi</p> <p>Listes du CIO exploitées par la Mission Locale</p>
<b>Bilan 2023 en Pays Foyen</b>	Une évaluation par fiche sera proposée en fin d'année lors du bilan annuel présenté en commission

<b>Accompagnement au choix d'orientation professionnelle</b>	
<b>Organisme porteur</b>	Programme Horizon / Citiz school / Soyons le changement
<b>Contact :</b>	Elodie Marchat, Chargée de développement <a href="mailto:elodie.marchat@citizschool.com">elodie.marchat@citizschool.com</a> 07 84 61 64 48
<b>Public</b>	9 jeunes au total.  Spécificités : - 16-25 ans. - Mixte - Issu du QPV Centre-Ville de Sainte-Foy-La Grande.
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	Club Ados / Locaux de la CDC Pays Foyen.
<b>Temps forts/Actions clés/Èvènement</b>	- Les entreprises rencontrées lors <i>des ateliers d'expérimentations métiers</i> . - Les ateliers de cohésion et confiance en soi qui ont amélioré <i>les capacités de communication, favoriser le travail en équipe</i> .
<b>Périodicité</b>	Du 14 au 30 mars 2023
<b>Objectifs quantitatifs</b>	- Accompagner un groupe de 12 jeunes maximum sur un programme HoriZon sur l'année 2022-2023. - Proposer 12 ateliers dont 6 ateliers « expérimentations métiers » favorisant la rencontre avec les entreprises correspondant au projet professionnel des jeunes.
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Prévenir le décrochage scolaire et remobiliser les jeunes du territoire notamment issus des QPV et ZRR vers la formation et l'insertion professionnelle.  - Développer des compétences sur trois piliers : savoir, savoir-être, et savoirs-devenir. - Des choix d'orientation en adéquation avec les aspirations - Développement d'un savoir-être favorisant leur épanouissement dans la voie choisie - l'acculturation à l'entrepreneuriat social et solidaire.
<b>Description de l'action</b>	Horizon vise à répondre de façon efficace au problème social de l'inadéquation entre orientation scolaire choisie et aspiration/vocation.  Ce programme permet aux jeunes de 13-25 ans issus de quartier prioritaire ou de milieu rural, en voie de décrochage scolaire, un accès direct et de proximité à des champs des possibles plus larges, afin de les re-motiver, leur permettre de trouver leur

<b>Projets et pistes de travail : ‘les décrocheurs’</b>		
<b>Nom du projet</b>	<b>Porteur</b>	<b>Objectifs</b>
<b>Ecole de la 2<sup>ème</sup> chance</b>	Antenne E2C 33	Favoriser l'inscription du public par la mise en place d'une antenne de proximité
<b>Préformation aux métiers de l'animation sportive</b>	DRAJES Dispositif Sésame	
<b>Etude comparative sur les décrocheurs (Mérignac et Sainte Foy la Grande)</b>	Cabinet ARESVI	

## FREINS PÉRIPHÉRIQUES

## Santé

Parcours emploi santé	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Pôle Emploi Socrate Conseil et Formation Retravailler Sud-Ouest</b>
<b>Contact :</b>	<b>Pôle Emploi</b>
<b>Public</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi
<b>Descriptif de l'action</b>	<p>C'est un parcours d'accompagnement personnalisé pour répondre aux besoins : soutien psychologique, orientation vers un parcours de soins adapté, réflexion sur le projet professionnel en lien avec l'état de santé, etc.</p> <p>Il permet de comprendre l'impact de la situation de santé sur le projet professionnel et le retour à l'emploi, d'accompagner dans les démarches de recherche d'emploi ou de formation, en identifiant les environnements et conditions de travail compatibles avec la situation et les compétences si besoin, de bénéficier d'un soutien psychologique, d'enclencher un parcours de soin adapté et/ou d'être accompagné dans les démarches de reconnaissance de handicap</p> <p>Le Parcours Emploi Santé dure 6 mois maximum</p>
<b>Périodicité</b>	Toute l'année
<b>Financement</b>	Pôle Emploi
<b>Bilan 2023 en Pays Foyen</b>	Une évaluation par fiche sera proposée en fin d'année lors du bilan annuel présenté en commission.

## Français langues étrangères et savoirs de base

<b>/Français langues étrangères et savoirs de base/</b>	
<b>Formation savoirs de base</b>	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Socrate Conseil et Formation</b>
<b>Contact :</b>	Christelle Deligne, Responsable Pédagogique christelle.deligne@socrateconseil.fr
<b>Public</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi ou Jeunes suivis par la Mission Locale
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	12, boulevard Larégnère Sainte Foy la Grande
<b>Temps forts/Actions clés/Évènement</b>	3 Parcours en présentiel : <ul style="list-style-type: none"> <li>• P1 : Illettrisme</li> <li>• P2 : Français Langue Etrangère</li> <li>• P3 : Remise à niveau générale et bureautique</li> </ul>
<b>Périodicité</b>	Entrées et sorties permanentes sur prescriptions conseiller emploi
<b>Objectifs quantitatifs</b>	Groupes de 3 personnes minimum
<b>Objectifs qualitatifs</b>	A partir des besoins et objectifs individuels de la personne
<b>Description de l'action</b>	Parcours personnalisé : Illettrisme, Français langues étrangères, remise à niveau générale et bureautique
<b>Financement</b>	Pôle Emploi et Région
<b>Bilan 2022 en Pays Foyen</b>	53 personnes formées

<b>/Alphabétisation/</b>	
<b>Cours d'Alphabétisation</b>	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>CROIX ROUGE FRANÇAISE</b>
<b>Contact :</b>	Françoise Lefèvre (Présidente) 05 57 46 30 37
<b>Public</b>	Tout public ne maîtrisant pas la langue française  Ouvert à tous
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	19 rue Chanzy 33220 Sainte Foy la grande
<b>Périodicité</b>	<b>Hors vacances scolaires</b> Lundi 10h-12h et 14h-16h Mardi 10h-12h et 14h-16h Jeudi 10h-12h et 14h-16h Vendredi 10h-12h et 14h-16h
<b>Objectifs quantitatifs</b>	15 à 18 personnes maximum
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Apprendre les bases de français
<b>Description de l'action</b>	Cours sur les bases du français Différents groupes selon le niveau des personnes
<b>Financement</b>	Pas de financement, uniquement du bénévolat
<b>Bilan 2022 en Pays Foyen</b>	25 personnes suivies sur l'année

<b>Cours de Français Langues Etrangères, de l'initiation au DELF</b>	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Cœur de Bastide</b>
<b>Contact :</b>	Patricia JUTHIAUD, patricia@coeurdebastide.fr Tel 0670616824
<b>Public</b>	Ouvert
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	Cœur de bastide 44, rue Alsace Lorraine Sainte Foy la Grande
<b>Temps forts/Actions clés/Évènement</b>	Voyage collectif en fin d'année (juin).
<b>Périodicité</b>	5 cours par semaine
<b>Objectifs quantitatifs</b>	30 à 40 étudiants
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Faciliter l'insertion sociale et professionnelle par l'apprentissage du Français
<b>Description de l'action</b>	<p><b>1. Apprentissage des codes (2 cours hebdo de 1h30)</b></p> <p><b>2. Cours de FLE, Français langue étrangère (4 cours hebdo de 1h30)</b> En projet : accompagnement d'un groupe d'enseignants de Pellegrue</p> <p><b>3. Préparation au DELF (A1, A2 et B1):</b> 1 cours de formation hebdomadaire par un formateur diplômé et accompagnement à l'examen.</p> <p><b>En projet : stage de préparation au DELF en demi-journées.</b></p>
<b>Financement</b>	Sollicité pour ½ ETP Fondation de France (Accueil migrants), Département (AILDS), CAF (Valeurs de la république)
<b>Bilan 2022 en Pays Foyen</b>	5 cours hebdomadaires dans le cadre de l'OEPRE 30 étudiants par semaine

<b>/Français langues étrangères/</b>	
<b>Cours de FRANÇAIS et FLE certification écriture et lecture</b>	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Parlez-vous français ou anglais?</b>
<b>Contact :</b>	Jennifer Clayton Ribeyreix
<b>Public</b>	Pour les langues il faut un test de positionnement avant de commencer la formation, car chaque niveau a une pédagogie différente
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	Parlez vous francais ou anglais 24 ter edmond rostand 33220 Pineuilh
<b>Moyens</b>	Salle de formation, grand écran, Internet, cuisine pour thé et café, salle de bains au RDC Parking privé, bâtiment aux normes Handicapées Support papier et PDF enseignants
<b>Objectifs quantitatifs</b>	10 serait idéal pour les ateliers
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Qualités générales attendues : respect par les apprenants des règles linguistiques Françaises
<b>Description de l'action</b>	Orthographe, grammaire, communication, compréhension orale et écrite. Modules spécifiques : commerciale, viticole, restauration, secrétariat.. Certification pour ceux qui ont un niveau A2 au CECRL UTILISATEUR ÉLÉMENTAIRE A1 UTILISATEUR ÉLÉMENTAIRE A2 UTILISATEUR INDÉPENDANT B1 UTILISATEUR INDÉPENDANT B2 UTILISATEUR EXPÉRIMENTÉ C1 UTILISATEUR EXPÉRIMENTÉ C2
<b>Financement</b>	<b>Coût de la formation</b> <b>40 heures soit 2000 € pour 10 personnes</b> 110 euros par certification. Si 10 certifications parlez vous francais écriture et lecture 50 euros par certification

## Numérique

<b>/Numérique/</b>	
<b>Ateliers numériques France Services</b>	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>France services – CDC du pays foyen</b>
<b>Contact :</b>	Audrey Lebot
<b>Public</b>	Tous publics
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	France services Ste Foy la Grande et Pellegrue – Centre socio-culturel
<b>Temps forts/Actions clés/Évènement</b>	Participation au forum de l'emploi
<b>Périodicité</b>	Du lundi au vendredi en accueil au flux et sur rendez-vous
<b>Objectifs quantitatifs</b>	
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Lever les freins au numérique en accompagnant chacun dans l'utilisation des outils
<b>Description de l'action</b>	<p>Accompagner les publics pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Prendre en main un équipement informatique (ordinateur, smartphone, tablette etc.).</li> <li>Naviguer sur Internet : outil de fonctionnement et de navigation web.</li> <li>Connaître l'environnement et le vocabulaire numérique.</li> <li>Envoyer, recevoir, gérer mes courriels.</li> <li>Apprendre les bases du traitement de texte.</li> <li>Installer et utiliser des applis utiles sur mon smartphone.</li> <li>Créer et gérer (stocker, ranger, partager) mes contenus numériques.</li> </ul>
<b>Financement</b>	ANCT Conseiller Numérique France Service et CdC du Pays Foyen
<b>Bilan 2022 en Pays Foyen</b>	895 personnes ont pu être accompagnées

<b>Ateliers numériques France Services</b>	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Cœur de Bastide</b>
<b>Contact :</b>	- Cœur de Bastide : Véronique WOLF Tel 0785027689 <a href="mailto:veronique.wolf@conseiller-numerique.fr">veronique.wolf@conseiller-numerique.fr</a>
<b>Public</b>	Cœur de Bastide : Ouvert
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	- 44 rue Alsace Lorraine, 33220 Ste Foy la Grande, ateliers en salles municipales des communes du Pays foyen.
<b>Temps forts/Actions clés/Évènement</b>	- Cœur de Bastide : Ateliers collectifs à Cœur de Bastide sur différentes thématiques et rendez-vous individuel
<b>Périodicité</b>	- Cœur de Bastide : du mardi au vendredi sur rendez-vous ou en atelier programmé
<b>Objectifs quantitatifs</b>	- Cœur de Bastide : 500 accompagnements (individuel et collectif) par an
<b>Objectifs qualitatifs</b>	- Cœur de Bastide : accompagner les usagers à devenir autonome avec leurs outils numériques et pour réaliser leurs démarches administratives en ligne
<b>Description de l'action</b>	- Cœur de Bastide : permanences sur site pur accompagnement individuel (écrivain public numérique), ateliers collectifs de maîtrise des outils numériques sur rendez-vous sur site et en salles municipales sur le pays foyen, ateliers collectifs enfants sur la prévention numérique.
<b>Financement</b>	ANCT : Conseiller Numérique France Service
<b>Bilan 2022 en Pays Foyen</b>	- Cœur de Bastide : 440 accompagnements

<b>/Numérique/</b>	
<b>Acquisition de matériel informatique, accès internet</b>	
<b>Organismes porteurs :</b>	<b>Cœur de Bastide</b>
<b>Contact :</b>	Secrétariat : secretariat@coeurdebastide.fr Tel 0557496121 Charles Bonnafoux charlie@coeurdebastide.fr
<b>Public</b>	Matériel informatique : ouvert  Accès Internet (cartes SIM) : sur prescription
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	44 rue Alsace Lorraine, 33220 Ste Foy la Grande, ateliers en salles municipales des communes du Pays foyen.
<b>Temps forts/Actions clés/Évènement</b>	
<b>Périodicité</b>	Du mardi au vendredi
<b>Objectifs quantitatifs</b>	30 à 50 bénéficiaires
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Faire reculer l'exclusion numérique et sociale, limiter les freins d'accès à l'emploi
<b>Description de l'action</b>	Accompagner les personnes exclues en agissant sur les deux principaux leviers de l'inclusion numérique :  - l'accès à des moyens de connexion à prix solidaire (2 types de recharges prépayées: appels et SMS illimités + 5 Go d'Internet et + 12 Go, valables 1 mois.)  - l'accès à du matériel (PC + écran) reconditionné gratuit (dans la limite des stocks disponibles)
<b>Financement</b>	Autofinancé (1/2 ETP) En partenariat avec Emmaüs Connect
<b>Bilan 2022 en Pays Foyen</b>	30 à 50 bénéficiaires

## Mobilité

Mobilités solidaires	
Organisme porteur :	Communauté de Communes CTG (Convention Territoriale Globale) et CAS (Convention d'Action Sociale)
Contact :	Karine Jeanneteau <a href="mailto:k.jeanneteau@paysfoyen.fr">k.jeanneteau@paysfoyen.fr</a> 06 26 33 37 26 / 05 24 24 15 05
Public	-les personnes en insertion professionnelle, recherche d'emploi ou en formation -les travailleurs saisonniers dans l'agriculture et la viticulture
Lieu(x) d'intervention	Le territoire
Temps forts/Actions clés/Évènement	Semaine de la mobilité du 16 au 24 septembre
Périodicité	Toute l'année
Objectifs quantitatifs	Une année expérimentale
Objectifs qualitatifs	-Favoriser l'accès à l'emploi, l'insertion et la formation -Accompagner la personne vers une autonomie en matière de mobilité
Description de l'action	Une permanence d'accueil sur la mobilité : Un agent d'accueil référent mobilité à France Services de Sainte Foy la Grande qui a pour missions l'information et l'accueil auprès du public et la coordination de l'ensemble des offres de services. Location solidaire de vélos électriques : 8 vélos à assistance électrique à France Services Location solidaire de 2 roues motorisés Conventionnement avec la Régie LibRT Location de véhicules thermiques Conventionnement avec Apreva 33 pour un point relais à France Services Permanence et accompagnement de la Plateforme du Libournais Permanences de la 'plateforme mobilité du Libournais' aux 2 France Services du territoire pour un accompagnement vers l'autonomie en matière de mobilité.  A l'étude, projet de location solidaire de véhicules électriques sans permis avec la Régie LibRT
Financement	MSA, CAF, CdC, Etat, Département

## ORIENTATION/ACCOMPAGNEMENT

Socrate Conseil et Formation Amorce de parcours	
<b>Organisme porteur :</b>	<b>Socrate Conseil et formation</b>
<b>Contact :</b>	Justine Molinier, Responsable pédagogique justine.molinier @socrateconseil.fr
<b>Public</b>	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi ou Jeunes suivis par la Mission Locale  Prescription par conseiller emploi ou auto-prescription sur <a href="https://www.cmaformation-na.fr/">https://www.cmaformation-na.fr/</a>
<b>Lieu(x) d'intervention</b>	12, boulevard Larégnère Sainte Foy la Grande
<b>Temps forts/Actions clés/Èvènement</b>	Présentiel en collectif et coaching individuel, visites de structures de formation locales, rencontre recruteurs, projet collectifs autour du développement durable
<b>Périodicité</b>	1 session par semestre
<b>Objectifs quantitatifs</b>	12
<b>Objectifs qualitatifs</b>	Avoir défini un ou plusieurs projets professionnels réalistes et réalisables
<b>Description de l'action</b>	Pour la région Nouvelle Aquitaine à destination des demandeurs d'emploi : Dispositif d'accompagnement collectif d'orientation professionnelle (Redynamisation, Projection, Construction + découverte métiers en tension du territoire)
<b>Financement</b>	Pôle Emploi et Région
<b>Bilan 2022 en Pays Foyen</b>	2 sessions réalisées, 100% des personnes ont défini au moins 1 projet professionnel

<p align="center"><b>Dispositifs portés par le Département de la Gironde</b>  <b>Accompagnement socio-professionnel</b></p>			
<p><b>Contact :</b> Charline Jamis                      Pôle territorial des solidarités ; charline.jamis@gironde.fr</p>			
<b>Dispositif</b>	<b>Objectif</b>	<b>Public</b>	<b>Lieu</b>
<b>DU DOMICILE A L'EMPLOI - AFAD Gironde</b>	Accompagnement socio professionnel à domicile avec un(e) Technicien(ne) de l'Intervention Sociale et Familiale.	Allocataires du RSA, autres minima sociaux, public rencontrant des difficultés d'insertion sociale et/ou professionnelle	Interventions au domicile sur le territoire du PTS du Libournais
<b>Plateforme des métiers de l'autonomie - Maison de Santé Protestante de Bx-Bagatelle</b>	Développer l'attractivité des métiers du grand-âge - formation "Marche pied" de 2 mois	Jeunes scolarisés, personnes en insertion, DE, salariés du secteur	Action à Ste Foy 2ème semestre 2023
<b>ATELIERS COUP DE POUCE - LA CRAVATE SOLIDAIRE BORDEAUX</b>	Lutter contre les discriminations dans le domaine de l'insertion professionnelle, notamment celles liées à l'apparence, première cause de discrimination à l'embauche. Préparer les personnes en insertion à réussir leurs entretiens de recrutement et d'accès à la formation.	Demandeurs d'Emploi, A RSA, en phase active de recherche	Interventions sur le territoire du PTS du Libournais
<b>HANDAMOS: accompagnement à l'emploi pour personnes handicapées</b>	Plateforme girondine d'emploi accompagné pour personnes handicapées mentales, psychiques ou porteuses de trouble du spectre de l'autisme (TSA)	Personne ayant la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou d'une notification d'Emploi Accomagné, ayant un projet professionnel en milieu ordinaire de travail ou en poste et ayant besoin de sécuriser son parcours.	Déplacements sur les territoires
<b>SERVICE D'INTERVENTIONS SOCIALES - ADAV 33</b>	Actions socio-éducative et d'insertion socio-professionnelle auprès des Gens du Voyage vivant régulièrement dans le département de la Gironde, qu'ils soient voyageurs ou en voie de sédentarisation.	Familles gens du voyage domiciliées en Gironde.	Département de la Gironde

<b>Projets et pistes de travail : 'insertion'</b>		
<b>Nom du projet</b>	<b>Porteur</b>	<b>Objectifs</b>
<b>Structure information Jeunesse</b>	Campus connecté (Cœur de Bastide) Bérénice MULLER campus@coeurdebastide.fr tel 07 85 02 76 90	S'adresser aux jeunes pour répondre à leurs demandes et les accompagner vers l'autonomie.  Développer une synergie avec la dynamique du Campus connecté : accueil des jeunes, aide à l'orientation, accès aux droits.
<b>la 'Boussole des jeunes'</b>	<b>CRIJ Bordeaux</b> Arnaud Virrion Marie Pellissier marie.pellissier@crijna.fr	Faciliter l'information auprès de la jeunesse  Centraliser les informations à destination des 15-30 ans avec un vocabulaire adapté  Faciliter la mise en relation avec le bon professionnel